

令和3年度新川地域消防組合 女性活躍推進法に基づく情報の公表について

令和3年7月

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）の規定により次のとおり情報を公表します。

1. 女性活躍推進法第19条第6項による取組の実施状況の公表

① 年次有給休暇、夏季特別休暇の取得率

(令和2年度実績)	年次有給休暇	夏季特別休暇	(職員数)	
			男性	女性
正職員	27.1%	94.4%	113	1
会計年度任用職員	100.0%	100.0%	0	1

② 超過勤務の状況（単位：時間）

(把握：各月の値)

(令和2年度実績)	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
正職員（支給対象97人）	193.5	355.0	337.5	557.0	473.5	573.0	1324.0	732.0	555.5	692.0	382.5	1265.0
会計年度任用職員	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
(年度合計)	正職員			7,440.5								
	会計年度任用職員			0.0								

(各月平均の値)

(令和2年度実績)	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
正職員	1.99	3.66	3.48	5.74	4.88	5.91	13.65	7.55	5.73	7.13	3.94	13.04
(年度合計)	76.71											
(月あたり平均)	6.39											

③ 男女別の育児休業取得率（令和2年度実績）

(令和2年度実績)	男性	女性
正職員	0.0%	0.0%
会計年度任用職員	—	0.0%

④ 配偶者出産休暇等の取得率（令和2年度実績）

(令和2年度実績)	(男性のみ)
正職員	83.3%
会計年度任用職員	—

⑤ 女性職員の割合（各年度4月1日現在）

目 標		R3 年度	R2 年度	R1 年度	H30 年度	H29 年度
令和8年度当初までを目標に 女性消防吏員比率を3.0%以上		1.75%	0.87%	0.87%	0.00%	0.00%
(以下参考)						
消防吏員	職員数	114	115	115	115	114
	うち女性数	2	1	1	0	0
行政職員 を含む全体	職員数	117	118	118	118	117
	うち女性数	3	2	2	1	1

⑥ 採用職員受験者に占める女性の割合

目 標	R2 年度	R1 年度	H30 年度	H29 年度	H28 年度
令和8年度当初までを目標に 採用試験（正職員）受験者に 占める女性割合を15.0%以上	10.53%	0.00%	7.41%	10.34%	0.00%
(参考) 受験者数	19	12	27	29	18
(参考) うち女性数	2	0	2	3	0

2. 女性活躍推進法第21条による女性の職業選択に資する情報

① 女性職員の採用割合（令和3年4月1日採用）

採用者数全体	女性の採用者数	女性割合
2	1	50.00%

② 管理職に占める女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

管理職の職員数	管理職の女性職員数	女性割合
12	0	0.00%

③ 年次有給休暇の平均取得日数（令和2年度実績）

正職員全体	(内訳)	日 数	職員数
10.8 日	日勤職員	5.9 日	9 人
	交替当務職員	11.2 日	105 人

※ 本資料における各職員の定義は、次のとおり。
 ・「正職員」：任期付職員又は臨時的任用等ではない常時勤務を要する一般職の消防吏員
 ・「会計年度任用職員」：地方公務員法の改正に伴い、従来の臨時職員から令和2年度以降、新たに設けられた1年以内の任期の非常勤職員
 ※ 本資料は、いずれも再任用職員（再任用短時間職員を含む）は含まないものとする。
 ※ 上記1. ⑤の「消防吏員数」は、県派遣職員を含むものとし、その他各表は、県派遣職員を除くものとする。
 ※ 上記1. ⑤以降の内容は、全て正職員のみ（上記1. ⑤の「行政職員を含む全体」を除く）とし、会計年度任用職員等の非常勤職員は含まないものとする。
 ※ 上記2. ②における「管理職」とは、課長職以上の職とする（行政職員を除く）。